



mei 2003

Meldingsplicht en definitie

De Arbeidsomstandigheden wet (artikel 9 lid 2) en de Arbeidsomstandighedenregeling (artikel 1.11 lid 2) verplichten de Arbo-dienst om beroepsziekten te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

Een beroepsziekte is volgens de wet:

“Een ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden”.

Voorts vallen onder de meldingsplicht ook beroepsgebonden verergering van reeds bestaande ziekten en beroepsziekten die in een vorige functie of bij een vorige werkgever zijn ontstaan.

Het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten streeft er naar dat in de meldingspraktijk het begrip beroepsziekte ruim wordt uitgelegd. Dat betekent dat bij voorkeur niet alleen klassieke beroepsziekten worden gemeld (met een duidelijk, eenduidig verband tussen oorzaak en aandoening), maar ook werkgebonden aandoeningen, waarbij het verband tussen arbeid en aandoening onderdeel is van een multicausaal complex.

Tevens verdient het aanbeveling dat het vermoeden van beroepsziekten wordt gemeld.

De registratierichtlijnen van het NCvB (beschikbaar op www.beroepsziekten.nl) vormen een hulpmiddel bij de melding.

Het NCvB ontvangt de melding van een beroepsziekte van in het BIG-register opgenomen bedrijfsartsen namens de Arbo-dienst waarop de meldingsplicht rust.

Doel en aard van de melding

Doelstelling van de registratie is het verkrijgen van inzicht in het vóórkomen en de verspreiding van beroepsziekten binnen bedrijfstakken en beroepsgroepen en verschuivingen van trends hierin, alsmede het genereren van signalen (“alerts”) over (nieuwe) beroepsziekten en oorzaken van beroepsziekten.

De melding kan anoniem worden verricht, d.w.z. zonder de patiënt en diens werkgever in te lichten over het feit dat de melding wordt verricht.

De melding geschiedt op basis van een wettelijke verplichting en mag daarom zonder toestemming van de patiënt en diens werkgever worden verricht.

NB1: Dit laat onverlet het belang van adequate communicatie met de patiënt en diens werkgever over het bestaan van een beroepsziekte in het kader van de adviesfunctie van de bedrijfsarts.

NB2: Dit laat daarnaast onverlet dat het aanbeveling verdient in de overeenkomst tussen Arbo-dienst en werkgever of in de algemene voorwaarden op te nemen dat beroepsziekten zullen worden gemeld aan het NCvB.

De procedure

1. De bedrijfsarts verzamelt voldoende informatie om tot onderbouwde conclusies te komen met betrekking tot het (vermoeden van) het bestaan van een beroepsziekte.

Dit gebeurt op basis van:

- gegevens uit de anamnese, onderzoek en gegevens van de curatieve sector
- gegevens over de werkplek uit anamnese, informatie van de werkgever, branchegegevens, risico inventarisatie en -evaluatie en/of werkplekonderzoek

2. De bedrijfsarts bepaalt zijn handelwijze met betrekking tot het informeren over zijn bevindingen aan werknemer en werkgever op basis van zijn professionele verantwoordelijkheid en met inachtneming van de wet- en regelgeving op het gebied van bescherming van persoonsgegevens. Daarbij kan het verschil maken of de werknemer zich op eigen initiatief tot de bedrijfsarts heeft gewend tijdens het open arbeidsomstandighedensprekuur, dan wel volgens de regels van het verzuimprotocol, zoals die zijn overeengekomen tussen werkgever en de werknemersvertegenwoordiging, op het verzuimspreekuur.

De bedrijfsarts is verplicht de patiënt te informeren over de beroepsgebondenheid van de aandoening en hem/haar desgewenst inzage te geven in het dossier.

3. De bedrijfsarts doet in gevallen die onder de wettelijke meldingsplicht vallen, rekening houdend met de bij voorkeur ruime uitleg daarvan zoals hierboven beschreven, melding van de relevante gegevens aan het NCvB.

De melding omvat volgens artikel 1.11 lid 2 van de Arbeidsomstandighedenregeling de volgende gegevens:

- a. diagnose
- b. geslacht en geboortjaar werknemer
- c. aard en mate van belasting in arbeid of arbeidsomstandigheden
- d. aard werkzaamheden ten tijde van het ontstaan van de beroepsziekte
- e. beroep van de werknemer ten tijde van de blootstelling
- f. economische activiteit van de werkgever tijdens de blootstelling

De melding geschiedt conform de aanwijzingen van het NCvB.

Het melden van beroepsziekten kan op drie manieren geschieden:

- schriftelijk via het meldingsformulier beroepsziekten. Deze formulieren zijn gratis verkrijgbaar bij het NCvB
- via internet: www.beroepsziekten.nl
- via het eigen systeem van de Arbo-dienst (het Arbo-dienst systeem dient dan wel aan een aantal voorwaarden te voldoen, waarvoor afstemming met het NCvB is vereist)

4. Van iedere melding aan het NCvB ontvangt de bedrijfsarts een bevestiging per e-mail (indien het e-mail adres van de melder bekend is bij het NCvB). Tenminste éénmaal per jaar ontvangt een Arbo-dienst vestiging een overzicht van de meldingen in de afgelopen periode.