



Uit de uitkering, aan de slag

MOGELIJKHEDEN EN REGELINGEN VOOR
ARBEIDSGEHANDICAPTEN OM AAN HET WERK TE GAAN

Inhoud

1	Vanuit een uitkering aan het werk	3
2	Reïntegratieregelingen	5
3	Bijverdienen naast de uitkering	10
4	Een opleiding volgen	12
5	Andere mogelijkheden	14
·	Het Breed Platform Verzekerden en Werk	18
·	Nuttige adressen	19
·	Afkortingen	19

© Breed Platform Verzekerden en Werk.
Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten
worden ontleend.

Colofon

TEKST EN REDACTIE	Jannie Komduur (BPV&W) en José Onderdenwijingaard
VORMGEVING	Onck Grafisch Ontwerp / Amsterdam
DRUKWERK	Drukkerij Kedde / Amsterdam
UITGAVE	Eerste druk december 2003

1. Vanuit een uitkering aan het werk

Mensen met een uitkering weten uit ervaring hoe moeilijk het is om betaald werk te vinden.

Misschien zit u al een tijd thuis en mist u de sociale contacten die u kunnen helpen om weer aan de slag te gaan. Bovendien moet u opboksen tegen een berg vooroordelen. Werkgevers verwachten dat iemand met een uitkering hen eerder problemen oplevert, ze nemen liever iemand aan die uit een andere baan komt.

Aan de slag vanuit een WAO-, Wajong en WAZ-uitkering

Een aantal vooroordelen van werkgevers zijn makkelijk te weerleggen. Er zijn bijvoorbeeld **weinig financiële risico's**. Wanneer u als WAO'er weer ziek wordt, neemt het UWV de loondoorbetalingsplicht van hem over gedurende een periode van vijf jaar. En in de Wet Pemba is geregeld dat hij geen extra WAO-premie hoeft te betalen als u binnen zes jaar weer arbeidsongeschikt wordt.

Wanneer een werkgever u als arbeidsgehandicapte in dienst neemt, kan hij drie jaar lang een korting krijgen op de WW- en WAO-premies die hij voor u moet afdragen. Bovendien zijn er subsidiemogelijkheden voor bijvoorbeeld aanpassingen op de werkplek.

Wanneer het UWV beslist dat voor u ondersteuning

noodzakelijk is bij het vinden van een nieuwe baan, kunt u daarbij rekenen op hulp van een door het UWV in te schakelen reïntegratiebedrijf. U kunt er natuurlijk ook zelf om vragen.

Als u weer gaat verdienen, heeft dat gevolgen voor uw uitkering. Als u aan het werk gaat, bent u immers minder arbeidsongeschikt.

Vanuit WW weer aan het werk

Het valt niet altijd mee om vanuit werkloosheid weer aan het werk te gaan. U bent een tijd uit het arbeidsproces geweest en uw werkervaring en scholing zijn misschien verouderd. Misschien heeft u een gedeeltelijke WW- en een gedeeltelijke WAO-uitkering. In dat geval heeft u ook recht op de regelingen van de Wet REA. Heeft u alleen een

WW-uitkering maar denkt u minder kans op werk te hebben door ziekte of een lichamelijke beperking, vraag dan een **arbeidsgehandicapte-toets** aan bij het UWV. Wanneer u inderdaad arbeidsgehandicapt wordt verklaard, dan kunt u ook gebruik maken van de Wet REA. Zo heeft een arbeidsgehandicapte onder meer recht op een proefplaatsing waarbij u maximaal zes maanden zonder salaris op proef bent bij een werkgever. In deze periode krijgt u een reïntegratie-uitkering in plaats van een WW-uitkering. Zodra u weer gaat werken, bent u minder werkloos. Uw WW-uitkering wordt dus minder, of stopt helemaal.

Vanuit bijstand weer aan het werk

Ook wanneer u een bijstandsuitkering ontvangt, kunt u als **arbeidsgehandicapte** aangemerkt worden. Dat betekent dat u en uw nieuwe werkgever gebruik kunnen maken van de regelingen en subsidies van de Wet REA. U kunt de ‘arbeidsgehandicapte-toets’ aanvragen bij de uw gemeente. De gemeente kan een reïntegratiebedrijf opdracht geven u verder te begeleiden. Een trajectbegeleider zal dan samen met u bekijken wat er nodig is om u weer aan het werk te helpen. Dat kan scholing zijn of bijvoorbeeld een werkervaringsplaats.

Wanneer u in aanmerking wilt komen voor een reïntegratietraject kunt u het beste contact opnemen met uw consultant van de Sociale Dienst. Die zal u verder informeren.

Stappen

Er zijn verschillende manieren om de baan te vinden die bij u past. Veel werkzoekenden vinden uiteindelijk werk via hun netwerk van contacten. Ook onbetaald werk of stages leiden nogal eens tot een betaalde baan. Verder kan het interessant zijn om u in te schrijven bij diverse uitzendbureaus. Want ook tijdelijk werk leidt nogal eens tot een vaste baan. U kunt natuurlijk ook reageren op vacatures die onder andere te vinden zijn bij het CWI, in kranten, vakbladen en op internet.

Als werkzoekende heeft u recht op **advies en bemiddeling** door het CWI. Als u meer hulp nodig heeft kunt u van een reïntegratiebedrijf begeleiding krijgen.

Solliciteren is bijna een vak apart. Via het CWI of het reïntegratiebedrijf kunt u proberen deel te nemen aan een sollicitatietraining. Daar leert u hoe u zich het beste kunt presenteren in uw brief en tijdens het gesprek. Meer over solliciteren met een arbeidshandicap kunt u ook vinden in de brochure ‘Solliciteren en gezondheid, beter zwijgen of verstandig spreken?’ van het Breed Platform Verzekerden en Werk (BPV&W).

2. Reïntegratieregelingen

REA staat voor Reïntegratie Arbeidsgehandicapten. De Wet REA is bedoeld om mensen met gezondheidsproblemen of een arbeidshandicap aan het werk te helpen. Ook in andere wetten staan gunstige regelingen voor u. De subsidies en regelingen gelden zowel voor arbeidsgehandicapten die voor het eerst een baan zoeken, als voor mensen die al eerder gewerkt hebben.

Wanneer bent u arbeidsgehandicapt?

U bent volgens de wet arbeidsgehandicapt

- wanneer u een (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op grond van WAO, WAZ of Wajong.
- wanneer u een voorziening (of subsidie daarvoor) is toegekend tot behoud, herstel of bevordering van arbeidsgeschiktheid.
- wanneer u onder de doelgroep valt van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), maar geen WSW-baan heeft.

In alle andere gevallen is een **medisch-arbeidskundige beoordeling** (de arbeidsgehandicapte-toets) nodig om vast te stellen of u inderdaad door ziekte of gebrek minder kans heeft op werk.

Wettelijk gezien blijft u arbeidsgehandicapt tot vijf jaar nadat de uitkering, voorziening of subsidie is beëindigd. Is bijvoorbeeld uw WAO-uitkering gestopt omdat u weer een eigen inkomen heeft? Dan kunt u toch nog vijf jaar gebruik maken van de wettelijke mogelijkheden en middelen voor arbeidsgehandicapten. Deze periode kan nog eens met vijf jaar verlengd worden wanneer u zeer wisselend ziek bent of wanneer de ziekte steeds erger wordt.

Geen kosten bij ziekte

Als een werknemer normaal gesproken ziek wordt, is de werkgever wettelijk verplicht het loon door te betalen. Dit geldt niet wanneer een werkgever een arbeidsgehandicapte in dienst genomen heeft. Wordt die ziek, dan neemt het UWV de **loondoorbetaling** over. Dit betreft zeventig procent van het dagloon. Wanneer de werkgever

op grond van de CAO of de arbeidsovereenkomst meer dan zeventig procent moet betalen, dan neemt het UWV ook dit percentage over. De uitvoeringsinstantie doet dit over een periode van maximaal vijf jaar, gerekend vanaf de eerste dag dat u aan het werk bent. Verlenging van deze termijn is in uitzonderlijke gevallen ook mogelijk. Bijvoorbeeld wanneer u lijdt aan een sterk wisselende of progressieve ziekte, zoals bijvoorbeeld Multiple Sclerose.

Geen hogere WAO-premie

Sinds de invoering van de wet Pemba in 1998, draaien werkgevers zelf op voor de WAO-premies van hun personeel. De hoogte van de premie hangt bij grotere bedrijven af van het aantal werknemers in zijn bedrijf



dat arbeidsongeschikt is geworden. Deze maatregel kan er toe leiden dat werkgevers geen arbeidsgehandicapten in dienst nemen uit angst om extra financieel risico te lopen. Daarom is geregeld dat een arbeidsgehandicapte die binnen zes jaar na indiensttreding arbeidsongeschikt wordt, niet wordt meegeteld bij de berekening van de WAO-premie.

Premiekorting

Een werkgever die een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst neemt, heeft drie jaar lang recht op een korting op de WW- en WAO-premies die hij voor deze werknemer moet afdragen. In totaal betreft het een bedrag van € 2.042,- per jaar. Verdient u minder dan vijftig procent van het minimumloon, dan bedraagt de korting € 454,- per jaar. Dit recht op premiekorting stopt wanneer de werknemer eerder uit dienst treedt.

Als een werkgever een Wajonger in dienst neemt, ontvangt hij bovendien nog een extra premiekorting van € 1.361,- gedurende maximaal drie jaar.

De premiekortingen moet hij binnen een jaar aanvragen bij het UWV.

Meerkostensubsidie

Wanneer de werkgever kan aantonen dat de premiekorting ontoereikend is om de reïntegratie te bekostigen,

kan hij bij het UWV in aanmerking komen voor **vergoeding van de extra kosten**.

Het gaat om de kosten van scholing, training, noodzakelijke aanpassingen op de werkplek of de productie- en werkmethoden. Het moet wel een dienstverband betreffen van minimaal zes maanden.

Voorzieningen

Als u **persoonsgebonden voorzieningen** nodig heeft om uw werk te kunnen doen, kunt u die aanvragen bij het UWV.

Het gaat dan om:

- **Vervoersvoorzieningen** die nodig zijn om de werkplek te bereiken, bijvoorbeeld een aangepaste auto of rolstoeltaxivervoer. Welke vervoersvoorziening u krijgt toegewezen, hangt onder meer af van uw jaarinkomen. Ligt dat boven een bepaald bedrag¹ dan wordt auto-gebruik bijvoorbeeld niet vergoed. De inkomensgrens geldt niet voor middelen als een invalidenwagen of aanpassingskosten voor een auto.
- **Persoonlijke ondersteuning** op de werkplek door een jobcoach, wordt verstrekt tot een bepaald aantal uren, afhankelijk van de omvang van de dienstbetrekking. Het accent zal daarbij liggen bij het aanleren van praktische en sociale vaardigheden die u nodig heeft voor de functie.

- **Communicatievoorzieningen voor doven**. Hierbij kan het gaan om een dovengebarentolk, dovenschrijftolk of een notitiemaker.

- **Meeneembare voorzieningen**, afgestemd op de individuele werknemer die eventueel kunnen worden meegenomen naar een andere werkgever. Denk bijvoorbeeld aan braille-apparatuur, speciale werktafels, werkrolstoelen of een teksttelefoon. Afhankelijk van de prijs van de apparatuur kunnen ze naderhand uw eigendom worden. In andere gevallen worden ze in bruikleen verstrekt. Dat betekent dat u de voorziening terug moet geven aan het UWV als u het werk beëindigt.

Alle voorzieningen dient u zelf aan te vragen bij het UWV. Deze instantie beslist binnen acht weken na ontvangst over uw aanvraag.

Proefplaatsing

Een arbeidsgehandicapte met een WW- en/of WAO-uitkering kan maximaal zes maanden werken in het kader van een proefplaatsing. Deze periode biedt u een kans om te ondervinden en te laten zien dat u het werk aan kunt. U werkt **met behoud van uitkering** en u ontvangt dus geen loon.

U bouwt in deze periode geen rechten op en beide

partijen kunnen de samenwerking op elk moment opzeggen. De werkgever moet in principe bereid zijn om u na deze periode in vaste dienst te nemen in dezelfde functie als tijdens de proefplaatsing. Een harde garantie hiervoor krijgt u echter niet. Proefplaatsing is na het eerste ziektejaar ook mogelijk in een nieuwe functie bij de eigen werkgever. U mag echter niet hetzelfde werk gaan doen dat u voorheen ook deed.

De werkgever kan de proefplaatsing aanvragen bij het UWV. Twee weken voor het eind van de proefperiode bespreekt het UWV met uw werkgever de gang van zaken in de toekomst.

Arbeidsgehandicapten met een (gedeeltelijke) WW-uitkering kunnen tijdens de proefplaatsing een reïntegratie-uitkering krijgen. Dan geldt er geen sollicitatieplicht. U moet dit zelf aanvragen bij het UWV.

Twijfel over continuïteit

Kunt u het werk wel volhouden? Wanneer u twijfelt aan de duurzaamheid van uw werkhervatting, kunt u bij het UWV vragen om toepassing van [artikel 44 WAO](#), [artikel 58 WAZ](#) of [artikel 50 Wajong](#). Voor een periode van maximaal drie jaar blijft u daardoor ingedeeld in de oorspronkelijke arbeidsongeschiktheidsklasse. Uw loon wordt verrekend met de uitkering. Kunt u uw werk inderdaad

niet aan, dan krijgt u dezelfde uitkering als voor aanvang van werkhervatting. Houdt u uw werk prima vol, dan stopt de regeling en wordt u herbeoordeeld. Vanaf dat moment bouwt u nieuwe uitkeringsrechten op. Als u gebruik maakt van deze regeling zorg dan dat de afspraken duidelijk op papier staan.

Loonsuppletie

Als u na werkhervatting minder gaat verdienen dan het UWV dacht dat u kon verdienen, kunt u aanspraak maken op [aanvulling van het loon](#) van maximaal twintig procent van de 'theoretische verdien capaciteit'. Dit betreft het loon dat u eigenlijk zou moeten verdienen op basis van opleiding, kennis en ervaring. De duur van de loonsuppletieregeling is maximaal vier jaar. De hoogte ervan wordt in die periode afgebouwd.

Voorwaarden om in aanmerking te komen, zijn een arbeidscontract van minstens zes maanden voor vijftien uur per week. Werkte iemand vóór de arbeidsongeschiktheid minder, dan geldt een minimum van acht uur.

Loonsuppletie geldt alleen als u een uitkering van het UWV ontvangt. U vraagt deze voorziening daar zelf aan, tot uiterlijk twee maanden na aanvang van de dienstbetrekking.



Het reïntegratietraject

Uw uitkeringsinstantie kan een reïntegratiebedrijf opdracht geven om u te begeleiden naar ander werk. Samen met een medewerker van dit bedrijf bekijkt u eerst in een gesprek wat er allemaal nodig is om weer aan de slag te gaan. Misschien is dat scholing, of een werkervaringsplaats. Soms is intensieve begeleiding nodig, of misschien heeft u genoeg aan een sollicitatie-training. Op basis van dit gesprek maakt de medewerker van het reïntegratiebedrijf een **reïntegratieplan**. Als de opdrachtgever het plan goedkeurt, kunt u met het reïntegratiebedrijf van start.

Wanneer scholing onderdeel is van uw reïntegratietraject, kan het UWV u verplichten om hieraan deel te nemen. Niet meewerken kan leiden tot een verlaging van uw uitkering.

Als u een WW-uitkering heeft, krijgt u recht op een reïntegratie-uitkering van dezelfde hoogte gedurende de tijd dat u scholing volgt. Een reïntegratie-uitkering duurt maximaal twee jaar.

3. Bijverdienen naast de uitkering

Aan het werk gaan met de zekerheid van een uitkering als veilige buffer, kan een ideale manier zijn om weer in uw eigen tempo in het arbeidsritme terug te komen. U doet weer contacten op en kunt langzaam het aantal uren opbouwen. Uiteraard kan dit gevolgen hebben voor de hoogte van uw uitkering. Het is belangrijk dat u inkomsten uit arbeid altijd direct meldt bij de uitkerende instantie. Doet u dit niet, dan loopt u kans dat u een flinke boete moet betalen.

WAO of Wajong en inkomsten uit arbeid

Ontvangt u een WAO- of Wajong-uitkering en krijgt u (weer) inkomsten uit arbeid, dan kijkt de uitvoeringsinstantie om te beginnen of er aanleiding is voor een herbeoordeling. Die gebeurt volgens de algemene regels. De verzekeringsarts stelt vast in welke mate u te belasten bent, de arbeidsdeskundige berekent op grond hiervan uw theoretische verdien capaciteit. Is er geen aanleiding om u opnieuw te beoordelen, dan kunnen uw bijverdiensten **consequenties** hebben voor de hoogte van uw uitkering. Vaak heeft een klein bedrag geen gevolgen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid mag u maximaal 20 procent van uw WAO-dagloon bijverdienen zonder dat uw WAO-uitkering verminderd wordt.

WW en inkomsten uit arbeid

Wie een WW-uitkering ontvangt, moet **beschikbaar** zijn voor werk. Is uw uitkering gebaseerd op een volledige werkweek, dan dient u ook een volledige werkweek beschikbaar te zijn. Gaat u bijvoorbeeld drie middagen per week werken, dan betekent dit dat u drie middagen, 12 uur per week, niet beschikbaar bent voor een andere baan. Bij een WW-uitkering gebaseerd op een volledige werkweek, wordt deze in dit geval dus met $12/40 =$ dertig procent gekort.

Alleen als u minder dan vijf uur gaat werken, gelden andere regels. In dat geval worden namelijk niet de uren, maar de verdiensten gekort op de WW-uitkering.

70 Procent van het verdiende loon wordt in mindering gebracht op de uitkering.

WAO/WW-uitkering en inkomsten uit arbeid

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en ontvangt u een aanvullende WW-uitkering? Dan vindt er in geval van inkomsten eerst een **inhouding** plaats op uw WW. Daarnaast wordt bekeken wat uw inkomsten voor gevolgen hebben voor uw WAO-uitkering.

Bijstand en bijverdiene

Als u met een (deeltijd)baan niet genoeg verdient om uit de bijstand te komen, mag u voor een periode van maximaal zes maanden, een kwart van wat u verdient houden. Er geldt een maximum van € 163,00 per maand. Een voorwaarde voor deze **vrijlatingsregeling** is wel dat uw werk ertoe bijdraagt dat u op termijn uit de bijstand gaat.

De gemeente kan u een premie van maximaal € 1.944,00 per jaar toekennen om 'positief gedrag gericht op uitstroom naar betaalde arbeid' te bevorderen. Informeer bij uw gemeente naar de mogelijkheden.



→ Let op

Meldt uw inkomsten uit arbeid altijd direct bij de uitkerende instantie. Doet u dit niet (of te laat) en u wordt alsnog 'betrap', dan kunt u rekenen op een fikse boete. Ook wordt eventueel teveel betaalde uitkering teruggevorderd.

4. Een opleiding volgen

Het volgen van een gerichte cursus of opleiding, kan de kans op een baan vergroten. Er bestaan verschillende mogelijkheden om dit te doen met behoud van uitkering. In een aantal gevallen kunt u de opleiding of scholing vergoed te krijgen door het UWV of de gemeente.

Een ander beroep?

Wanneer u uw eigen beroep niet meer kunt uitoefenen, is het de moeite waard om door middel van een beroepskeuzetest, een test op een arbeidsonderzoekscentrum of bijvoorbeeld een cursus beroepenoriëntatie, te kijken welk ander beroep bij u past.

Er zijn verschillende instanties waar u een **beroepskeuzetest** kunt doen. De test zal alleen door uw uitkerende instantie vergoed worden wanneer men hem in uw geval noodzakelijk vindt. U kunt dit het beste met uw arbeidsdeskundige of arbeidsconsulent bespreken.

Sollicitatietraining

Ondersteuning in de vorm van een sollicitatietraining kan u helpen bij het vinden van een baan. Er zijn diverse soorten sollicitatietrainingen. Aan de orde komen onder meer: het schrijven van een sollicitatiebrief en uw presentatie tijdens een sollicitatiegesprek.

Een sollicitatietraining kunt u volgen via het CWI. Informeer bij de plaatselijke vestiging naar uw mogelijkheden. Een training solliciteren is vaak ook een onderdeel in een reïntegratietraject waarbij een **reïntegratiebedrijf** u in opdracht van de uitkeringsinstantie naar werk begeleidt.

Beroepsgerichte opleidingen

Wanneer het UWV of de Gemeentelijke Sociale Dienst vindt dat uw huidige beroep of opleiding te weinig **perspectieven op de arbeidsmarkt** biedt, zullen deze instanties een beroepsgerichte opleiding financieel vergoeden. Het CWI kan advies geven om een dergelijke opleiding te volgen.

De scholing mag in principe niet langer duren dan één jaar. Bij uitzondering mag hij maximaal twee jaar bedragen. Aanmelding voor deze opleidingen geschiedt altijd via

het UWV of de Sociale Dienst. De kosten worden ook via deze instanties vergoed.

De gevolgen voor uw uitkering

Het volgen van een opleiding kan soms gevolgen hebben voor uw uitkering.

- Heeft u een arbeidsongeschiktheidsuitkering?

Als het UWV toestemming gegeven heeft om de scholing te volgen, dan wordt uw uitkering tijdens de opleidingsperiode gewoon doorbetaald. Na afronding van de scholing krijgt u één jaar de tijd om werk te vinden.

Daarna wordt u **herbeoordeeld**, waarbij gekeken wordt of u gezien uw nieuwe bekwaamheden nog recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Vindt u binnen dat jaar werk, dan wordt u wel beoordeeld, maar houdt u het recht om binnen dat jaar bij eventuele uitval terug te vallen op uw oude uitkering.

- Heeft u een uitkering volgens de Werkloosheidswet, dan gelden de WW-regels. Wanneer u toestemming heeft gekregen om scholing te volgen en uw WW-uitkering is vervangen door een **reïntegratie-uitkering**, dan bent u gedurende de opleiding vrijgesteld van sollicitatieplicht. Deze tijdelijke reïntegratie-uitkering dient u zelf aan te vragen bij het UWV.

De scholing mag normaal gesproken niet langer duren

dan één jaar. Soms is twee jaar mogelijk. Het UWV betaalt de opleiding wanneer die noodzakelijk voor u is om werk te vinden. Als arbeidsgehandicapte kunt u ook via de wet REA bij het UWV vergoeding aanvragen voor de scholing.

- Heeft u een bijstandsuitkering en **toestemming** om scholing te volgen, dan kunt u dit doen met behoud van uitkering. U kunt dan ook tijdelijk vrijgesteld worden van sollicitatieplicht. In sommige gevallen wordt uw scholing vergoed door de gemeente.

Scholingsverplichting

Mensen met een WAO-, WAZ-, Wajong- of WW-uitkering hebben een scholingsverplichting. Die geldt wanneer de opleiding of scholing u wordt aangeboden door het UWV omdat men denkt dat die scholing u weer aan het werk zal helpen. De kosten voor de opleiding worden in dat geval altijd vergoed. Wanneer u de aangeboden scholing weigert zonder goede redenen, kan het UWV u **een maatregel** opleggen.

→ Let op

Heeft u plannen voor het volgen van een opleiding? Bespreek ze altijd van tevoren met het UWV of de Gemeentelijke Sociale Dienst.

5. Andere mogelijkheden

Er zijn meer mogelijkheden om weer aan de slag te gaan en om contacten en werkervaring op te doen. U kunt bijvoorbeeld vrijwilligerswerk gaan doen, of een eigen bedrijf starten. Misschien is een WSW-baan iets voor u.

Vrijwilligerswerk

Als u vrijwilligerswerk gaat doen, bent u meestal verplicht om het UWV hiervan op de hoogte te stellen. Tenzij uw WAO-percentages 80-100 procent is. Meestal neemt men dan uw mededeling voor kennisgeving aan. Omdat vrijwilligerswerk niet betaald wordt, heeft het meestal geen gevolgen voor uw uitkering. Toch zijn er een aantal regels. Zo dient u het feit dat u vrijwilligerswerk verricht, altijd te **melden bij uw uitkerende instantie**. Ook al ontvangt u als vergoeding minder dan € 20,00 per week. Zorg dat u uw toestemming officieel op schrift krijgt.

Gevolgen voor uw WAO-uitkering

Bemiddelt of begeleidt het UWV u naar betaald werk, dan geldt de stelregel dat:

- Het vrijwilligerswerk uw gezondheid niet mag schaden.
- Het uw kans op betaald werk niet mag verminderen.
- Het UWV u opnieuw kan willen keuren wanneer u het werk goed aan kunt.

Over **vergoedingen** voor werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten hoeft u geen premies en belastingen te betalen. Ook hoeft u geen belasting te betalen als de vaste onkostenvergoeding niet meer is dan € 700,00 of € 20,00 per week gedurende maximaal 35 weken. Dan wordt u ook niet op uw WAO-uitkering gekort. U bent verplicht om alles te melden dat invloed kan hebben op uw uitkering. Ook bijvoorbeeld wanneer u door het vrijwilligerswerk merkt dat uw gezondheid zodanig verbeterd is dat u weer meer aan kunt.

Gevolgen voor uw WW-uitkering

Wanneer u een WW-uitkering ontvangt stelt het UWV een aantal voorwaarden.

- Het vrijwilligerswerk mag uw kans op betaald werk niet verminderen.
- Het mag niet in een bedrijf gebeuren.
- U mag geen betaalde werknemer vervangen.

Als u werkt als vrijwilliger bent u nog steeds verplicht om te solliciteren en moet u **beschikbaar** blijven voor betaald werk. Deed u het vrijwilligerswerk al voordat u werkloos werd, dan mag u daarmee doorgaan. Wel dient u het altijd te melden bij het UWV. Ook wanneer u dit onbetaalde werk in dezelfde mate en op dezelfde tijden doet als voorheen.

Vrijwilligerswerk en bijstand

Wie overdag onbetaald werk verricht, heeft daarvoor altijd **toestemming** nodig van de Sociale Dienst. Let er op dat u die altijd op schrift krijgt.

Als u werkt als vrijwilliger bent u nog steeds verplicht om te solliciteren en moet u beschikbaar blijven voor betaald werk.

Ontvangt u een vergoeding voor het vrijwilligerswerk dat u verricht, dan bent u altijd verplicht om dit te melden. Iedere gemeente gaat anders om met de regels. Soms eist men inzage in alle bonnen, ook wanneer de onkostenvergoeding minder is dan € 700,00. Wanneer u die dan niet kunt overleggen, vindt er een korting op uw uitkering plaats.

Een eigen bedrijf

Het starten van een eigen bedrijf kan voor mensen met een arbeidshandicap soms een ideale manier zijn om (weer) aan het werk te gaan. Met name omdat u de vrijheid heeft om uw eigen tijd in te delen en uw werk zo in te richten, dat het **te combineren is met uw beperkingen**. Het starten van een eigen bedrijf vereist naast zakelijk inzicht ook veel doorzettingsvermogen. Juist vanwege uw beperkingen zult u ook nogal eens scepsis of tegenwerking ondervinden van bijvoorbeeld instanties, wanneer u uw plannen naar buiten brengt.

Voor de financiering van uw onderneming is het belangrijk dat u een goed ondernemingsplan maakt. Wanneer u een WAO-, WAZ-, of Wajong-uitkering ontvangt, kunt u in aanmerking komen voor een starterskrediet. Ditzelfde geldt wanneer u een WW-uitkering heeft en door aangetoonde ziekte of gebrek minder kansen op de arbeidsmarkt heeft.



Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen (BBZ)

Wanneer u niet in uw eigen inkomen kunt voorzien of een bijstandsuitkering heeft en u wilt een eigen bedrijf beginnen, dan kunt u een beroep doen op het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (BBZ). Hiervoor moet u bij de afdeling sociale zaken van uw gemeente zijn.

Gevolgen voor uw uitkering

Wanneer u een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft, is het belangrijk dat u uw arbeidsdeskundige bij het UWV of uw reïntegratiebedrijf tijdig informeert. Schakel hen vooral in wanneer u behoefte heeft aan ondersteuning bij het onderzoek naar de **haalbaarheid** van uw plannen. Alleen op het moment dat uw bedrijf daadwerkelijk winst maakt, heeft dat gevolgen voor de hoogte van uw uitkering. Het UWV zal bij startende ondernemers vaak artikel 44 WAO, artikel 50 Wajong of artikel 58 WAZ toepassen. Dat betekent dat ze pas na maximaal drie jaar zullen kijken wat er definitief gebeurt met uw mate van arbeidsongeschiktheid. Er wordt een gemiddelde berekend van de drie jaren winst van uw bedrijf en op grond daarvan wordt uw mate van arbeidsongeschiktheid voor de toekomst bepaald. Wanneer u een jaar bijvoorbeeld minder goed kunt werken, kunt u terugvallen op uw oorspronkelijke WAO-percentages. Zo wordt voorkomen dat een startende ondernemer bij een jaar van winst direct minder arbeidsongeschikt is, terwijl het maar de vraag is of hij het kan volhouden.

Heeft u een (gedeeltelijke) WW-uitkering?

Voor de WW mag u zich drie maanden lang **oriënteren op ondernemerschap** en de haalbaarheid van uw plannen.

Wanneer u bezig bent met de uitvoering van uw bedrijf, kijkt men bij de WW niet naar de winst, maar naar de uren die u in uw bedrijf steekt.

Meer over een eigen bedrijf kunt u lezen in de BPV&W-brochure 'Starten als ondernemer. Overzicht van regelingen voor mensen met een arbeidshandicap'.

Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)

De Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) is er om mensen met een arbeidshandicap die er niet in slagen onder normale omstandigheden te werken, aan een passende baan te helpen. Dat kan zijn bij een sociale werkvoorzieningsbedrijf of een bij 'gewone' werkgever.

Hoe komt u in aanmerking voor de WSW?

Voor een WSW-plaats hoeft u geen arbeidsongeschiktheidsuitkering te hebben. Ook met een bijstandsuitkering kunt u ervoor in aanmerking komen. Als u maar tot de doelgroep hoort. Aanmelding geschiedt via de gemeente of het CWI (Centrum voor Werk en Inkomen). U kunt zich ook zelf aanmelden bij de indicatiecommissie. Deze bepaalt of u in aanmerking komt voor een WSW-baan.

Begeleid werken

Bij begeleid werken komt u in dienst van een gewone

werkgever. Men houdt rekening met uw wensen en mogelijkheden. U werkt zelfstandig, maar krijgt begeleiding wanneer dat nodig is. Voordat u aan het werk gaat, worden afspraken gemaakt over uw werkzaamheden en over de begeleiding. De gemeente blijft garant staan voor uw baan. Vervalt die plotseling, dan zorgt de gemeente voor een oplossing.

Sociale werkvoorziening

Als begeleid werken bij een gewone werkgever niet mogelijk is, krijgt u een baan bij een bedrijf van de sociale werkvoorziening. U gaat dan werken bij een sociale werkplaats of een gewoon bedrijf. In dat geval bent u uitgeleend of gedetacheerd. U blijft dan gewoon in dienst van het sociale werkvoorzieningsbedrijf.

Wanneer bent u geen WSW-werknemer meer?

Periodiek toetst men of u nog aan de gestelde eisen voldoet. Is dat niet het geval, dan wordt u uitgeschreven als WSW-werknemer. Het is uiteindelijk de bedoeling dat u uitstroomt naar een baan buiten de sociale werkvoorziening. Er is overigens wel een terugkeergarantie. U kunt binnen een periode van een jaar na de doorstroming, zonodig weer in dienst treden van de sociale werkvoorziening.

• Het Breed Platform Verzekerden en Werk

Het Breed Platform Verzekerden en Werk (BPV&W) is een samenwerkingsverband van elf patiënten- en cliëntenorganisaties op het terrein van verzekeringen, werk en sociale zekerheid. De doelstelling van het BPV&W is het verbeteren van de positie van (kandidaat-)verzekerden en (aspirant-)werknemers. Het BPV&W richt zich met name op mensen die gezondheidsproblemen hebben of hebben gehad.

De helpdesk van BPV&W staat open voor iedereen met vragen over werk, sociale zekerheid en verzekeringen in relatie tot gezondheid. Hier kunt u informatie en advies krijgen over bijvoorbeeld de mogelijkheden om vanuit een uitkering aan het werk te gaan of over de rechtspositie als werknemer met een gezondheidsprobleem- of beperking.

Via de Helpdesk probeert het BPV&W een goed zicht te krijgen op de knelpunten voor mensen met gezondheidsklachten bij het verkrijgen en behouden van werk, en bij het afsluiten van verzekeringen. Op basis van gesignaleerde knelpunten geeft het BPV&W advies aan patiënten- en cliëntenorganisaties en aan instanties.

Bij het BPV&W is ook het [Landelijk Meldpunt Arbodienstverlening \(LMA\)](#) ondergebracht.

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen of wilt u meer informatie over uw rechten en mogelijkheden als uitkeringsgerechtigde of werknemer, neemt u dan contact op met de Helpdesk van het BPV&W.

Let op

De Helpdesk is elke werkdag van 12.00 tot 20.00 uur bereikbaar op telefoonnummer 020 - 4 800 300.

• Nuttige adressen

Breed Platform Verzekerden en Werk

Postbus 67026
1060 JA Amsterdam
www.bpv.nl

Helpdesk Breed Platform Verzekerden en Werk

Bereikbaar op werkdagen van 12.00 uur tot 20.00 uur
TELEFOON 020 - 48 00 300
helpdesk@bpv.nl
www.bpv.nl

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

INFORMATIETELEFOON 0800 - 9051
www.szw.nl

UWV Reïntegratietelefoon

TELEFOON 0900 - 9295 (gratis)
www.uwv.nl

Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)

www.cwinet.nl, informatie over het CWI en de
CWI-vestiging bij u in de buurt
www.werk.nl, informatie over werk en vacatures

Overig

www.waocafe.nl, ontmoetingsplaats voor WAO-ers

• Afkortingen

CWI	Centrum voor Werk en Inkomen
UWV	Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen
WAJong	Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten
WAO	Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen
Wet REA	Wet op de (RE)integratie Arbeidsgehandicapten
WW	WerkloosheidsWet
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening

WWW.BPV.NL

*Advies waar je
beter van wordt!*

VOOR INFO & ADVIES

Helpdesk 020 - 4 800 300



Postbus 67026 · 1060 JA Amsterdam
telefoon 020-4 800 333 · fax 020-4 800 334
website www.bpv.nl · e-mail info@bpv.nl