

Artikel 61 WAO – Garantieregeling voor arbeidsongeschikten ouder dan 45 jaar

Indien een WAO-gerechtigde weer gaat werken en hierdoor zijn recht op een WAO-uitkering verliest, dan is het WAO-dagloon gebaseerd op het laatst verdiende loon. Voor arbeidsongeschikten ouder dan 45 jaar die binnen vijf jaar na werkhervatting opnieuw uitvallen, geldt een uitzondering op deze regel. Om de reïntegratie van oudere arbeidsongeschikten te stimuleren, is in de WAO wetgeving bepaald dat oudere WAO-gerechtigden terug kunnen vallen op hun oorspronkelijke dagloon, als binnen vijf jaar nadat hun arbeidsongeschiktheidsuitkering wegens werkhervatting is beëindigd of herzien, opnieuw een uitkering wordt toegekend. Het opnieuw ziek worden na werkhervatting leidt dan niet tot een terugval in inkomen, zodat hiermee een hindernis voor werkhervatting in werk dat iets lager is beloond dan hun oorspronkelijke werk, is weggenomen.