

Artikel 29b Ziektewet

Om het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten te stimuleren, zijn in de Ziektewet en de WAO maatregelen getroffen die samen de zogenaamde 'no-risk polis' vormen (artikel 29b Ziektewet). Deze no-risk polis houdt in dat werkgevers geen extra financieel risico lopen door het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte werknemer. In de eerste plaats heeft een arbeidsgehandicapte gedurende de eerste vijf jaar van het dienstverband recht op ziekgeld op grond van de Ziektewet tot maximaal 100% van het dagloon van de werknemer. De werkgever mag dit ziekgeld in mindering brengen op zijn loondoorbetalingsverplichting, die dus in veruit de meeste gevallen daarmee tot nihil is teruggebracht. In de tweede plaats is in de WAO wetgeving bepaald dat mensen met een arbeidshandicap die binnen zes jaar na in dienst treden arbeidsongeschikt worden, niet meetellen voor de berekening van de gedifferentieerde WAO-premie.

Voor artikel 29b Ziektewet gelden de volgende voorwaarden:

- Er moet sprake zijn van een arbeidsovereenkomst bij een nieuwe werkgever
- Indien er sprake is van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij de laatste werkgever, dan kan de regeling alleen van toepassing zijn indien de bestaande arbeidsovereenkomst is beëindigd. Indien er sprake is van ontslag met wederzijds goedvinden met de bedoeling om in aanmerking te komen voor de REA-subsidies en de vangnetvoorziening van de Ziektewet, dan is de regeling niet van toepassing. Het UWV kan zich dan beroepen op een benadelingshandeling (Artikel 45 Ziektewet).